

07, 08 TV

CÔNG TY ĐẦU TƯ TÀI CHÍNH NHÀ NƯỚC THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
 CÔNG TY TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN MỘT THÀNH VIÊN XỔ SỐ KIẾN THIẾT

Biểu số 10

BÁO CÁO

**Tiền lương, thù lao, tiền thưởng của thành viên Hội đồng thành viên,
 Chủ tịch công ty, Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc,
 Phó giám đốc, Kế toán trưởng và Kiểm soát viên năm 2013
 Giai đoạn từ 01/01/2013 đến 30/4/2013**

Số TT	Chi tiêu tính tiền lương, thù lao và tiền thưởng	Đơn vị tính	Năm 2012		Năm 2013		So sánh	
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch	Thực hiện	KH2013/T H2012 (%)	TH2013/K H2013 (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=6/5	9=7/6
I	CHỈ TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH:							
2	Tổng doanh thu	Tr.đồng	4.358.000	4.578.904	4.704.599	4.766.866	102,75	101,32
3	Tổng chi phí (chưa có lương)	Tr.đồng	3.742.210	3.863.157	4.048.025	4.067.263	104,79	100,48
4	Lợi nhuận(theo báo cáo tài chính)	Tr.đồng	572.640	668.833	608.184	649.654	90,93	106,82
	Lợi nhuận(có loại trừ yếu tố khách quan)		572.640	668.833	608.184	708.484	90,93	116,49
5	Tổng các khoản nộp ngân sách Nhà nước	Tr.đồng	1.400.001	1.728.249	1.733.766	1.783.147	100,32	102,85
II	CHỈ TIÊU XÁC ĐỊNH ĐƠN GIÁ TIỀN LƯƠNG CỦA CÔNG TY							
1	Lao động định mức tính đơn giá tiền lương	Người	502	502				
2	Lao động thực tế sử dụng bình quân (không bao gồm thành viên chuyên trách HĐQT, Chủ tịch Cty, TGD, GD, PTGD, PGD, KTT và KSV chuyên trách)	Người	372	363	362	367	99,72	101,38
3	Số ngày làm việc tiêu chuẩn do Cty áp dụng/tháng	Ngày	22	22	22	22	100,00	100,00
4	Mức lương tối thiểu công ty lựa chọn để xác định ĐGTL (TLmincty) của Xổ số	1.000đ/th	8,096	8,096	8,822	8,938	108,97	101,31
4	Mức lương tối thiểu công ty lựa chọn để xác định ĐGTL (TLmincty) của Xí Nghiệp In	1.000đ/th	1.500	1.500	1.800	1.800	120,00	100,00
5	Hệ số lương theo cấp bậc công việc bình quân(Xổ Số)		2,20	2,31	2,61	2,61	112,99	
5	Hệ số lương theo cấp bậc công việc bình quân(Xí Nghiệp)		3,05	3,05	3,05	3,05	100,00	
6	Hệ số phụ cấp bình quân tính trong đơn giá tiền lương							
7	Quỹ tiền lương năm kế hoạch theo đơn giá tiền lương	Tr.đồng	40.885	44.533	45.360	46.818	101,86	103,21
8	Tiền lương bình quân theo đơn giá tiền lương	Tr.đồng	9,159	10,200	10,440	10,63	102,40	101,820
9	Năng suất lao động bình quân	Tr.đ/năm	11.715	12.614	12.996	12.989	103,03	99,94
II	TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG:							
1	Số thành viên chuyên trách HĐQT, Chủ tịch công ty và Kiểm soát viên chuyên trách	Người	2	2	2	2		
2	Số thành viên không chuyên trách HĐQT, Chủ tịch công ty và Kiểm soát viên không chuyên trách	Người			2	2		
3	TGD, PTGD, PGD, KTT	Người	4	4	4	4		
4	Hạng công ty được xếp		1	1	1	1		
5	Hệ số lương bình quân (1)		6,17	6,17	6,12	6,12	99,19	100,00
6	Hệ số phụ cấp bình quân (nếu có)		0,06	0,06	0,08	0,08	133,33	100,00
7	Mức lương tối thiểu công ty lựa chọn (TLmincty)	1.000đ/th	2.700	2.700	3.000	3.000	111,11	100,00

9	Tỷ lệ thù lao bình quân so với tiền lương	Tr.đồng							
10	Quỹ tiền lương kế hoạch	Tr.đồng	2.265	2.380,4	2.440	2.440	102,50	100,00	
11	Quỹ tiền lương chế độ					1.049			
12	Quỹ tiền lương chung					2.555			
13	Điều chỉnh quỹ lương thực hiện theo tốc độ tăng tiền lương người lao động thực hiện/kế hoạch					2.484			
14	Quỹ lương thực hiện giai đoạn từ 01/01/2013 đến 30/4/2013	Tr.đồng				828,32			
15									
16	Quỹ thù lao	Tr.đồng				57,78			
17	Quỹ thù lao thực hiện giai đoạn từ 01/01/2013 đến 30/4/2013	Tr.đồng							
18	Quỹ tiền thưởng	Tr.đồng	94,375	99,183	101,667	111,104	102,50	109,28	
19	Tiền lương bình quân (2)	Tr.đồng	31,46	33,10	33,89	34,51	102,4	101,820	
20	Thu nhập bình quân (3)	1.000đ/th	35,391	37,233	38,125	39,135	102,40	102,65	

Ghi chú:

(1) Hệ số lương của thành viên chuyên trách HĐTV, Chủ tịch công ty và Kiểm soát viên chuyên trách, TGD, GD, PTGD, PGD, KTT.

(2) Năng suất lao động được tính theo chỉ tiêu tính đơn giá tiền lương.

(2) Tiền lương bình quân của thành viên chuyên trách HĐTV, Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên chuyên trách, TGD, GD, PTGD, PGD, KTT.

(3) Thu nhập bình quân của thành viên chuyên trách HĐTV, Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên chuyên trách, TGD, GD, PTGD, PGD, KTT (gồm tiền lương và tiền thưởng).

Người lập biểu

Nguyễn Ái Phúc

Nguyễn Ái Phúc Diễm

