

## PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỜNG CỦA DOANH NGHIỆP  
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)  
**CÔNG TY ĐẦU TƯ TÀI CHÍNH NHÀ NƯỚC**  
**THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**  
**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN**  
**XỔ SỔ KIẾN THIẾT TP.HCM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 196 /QĐ-XSKT-KTTV

Tp.HCM, ngày 25 tháng 03 năm 2017

### 1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

#### a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Thực hiện theo quy định của Nhà Nước tại Nghị định 50/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 05 năm 2013 và Thông Tư 18/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09 tháng 09 năm 2013 của Bộ Lao Động Thương Binh Xã Hội.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Thực hiện theo quy định của Nhà Nước tại Nghị định 51/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 05 năm 2013 và Thông Tư 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09 tháng 09 năm 2013 của Bộ Lao Động Thương Binh Xã Hội.

#### b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động năm 2015: 39.450.000.000 đồng

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp năm 2015: 1.768.000.000 đồng

#### c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Thực hiện theo quy định của Nhà Nước tại Nghị định 50/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 05 năm 2013, Thông Tư 18/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09 tháng 09 năm 2013 của Bộ Lao Động Thương Binh Xã Hội và Quy chế trả lương, trả thưởng của Công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Thực hiện theo quy định của Nhà Nước tại Nghị định 51/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 05 năm 2013, Thông Tư 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09 tháng 09 năm 2013 của Bộ Lao Động Thương Binh Xã Hội và Quy chế trả lương, trả thưởng của Công ty.

### 2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

#### BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỜNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2015

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2014		Năm 2015
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		1	1	1
II	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	361	362	431
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	10.992	11.216	7.628
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	47.619	48.723	39.450
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	9.317	8.200	7.026
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	13.143	13.104	8.986
III	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6	6	7
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,83	23,83	23,71
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2574	2574	1.768



4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	35,75	35,75	22,10
5	Quỹ thủ lao không chuyên trách	Triệu đồng		165,6	105,6
6	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	321,75	342,41	234,2
7	Tiền thưởng bình quân	Triệu đồng/tháng	4,469	4,756	2,928
8	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	40,22	40,50	25,03

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng;

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng.

**Người lập biểu**



**Nguyễn Ái Phúc Diễm**

**Kế Toán Trưởng**



**Nguyễn Văn Công**

**Tổng giám đốc**



**Đỗ Quang Vinh**

